



**STUDIO ASSOCIATO  
LORENZO E RICCARDO PERINETTO**  
DOTTORI COMMERCIALISTI E CONSULENTI DEL LAVORO

Corso G. Matteotti, 44 – 10121 – Torino (TO) – ITALIA Tel. 0115155411 – Fax 0115624225  
segreteria@studioperinetti.it - www.studioperinetti.it

Torino, 19 dicembre 2024

**Circolare n. 23/2024**

**Oggetto: Rinnovo contrattuale: CCNL metalmeccanica, oreficeria, odontotecnica-aziende artigiane.**

Gentile Cliente,

Di seguito le novità previste dal rinnovo del CCNL Metalmeccanica, aziende artigiane.

**INCREMENTI RETRIBUTIVI**

Il CCNL prevede un aumento retributivo a regime, per le imprese del settore Metalmeccanica ad installazione di impianti pari a 120,00 euro per il 4° livello, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, da erogarsi in 4 parti.

**Settore metalmeccanica e installazione impianti**

Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° dicembre 2024	1° luglio 2025	1° marzo 2026	1° novembre 2026	
1Q	62,79	31,40	31,40	25,12	150,71
1	62,79	31,40	31,40	25,12	150,71
2	58,43	29,21	29,21	23,37	140,22
2 bis	55,17	27,58	27,58	22,07	132,40
3	53,05	26,52	26,52	21,22	127,31
4	50,00	25,00	25,00	20,00	120,00
5	48,16	24,08	24,08	19,26	115,58
6	45,92	22,96	22,96	18,37	110,21

Per il settore Odontotecnica abbiamo un aumento pari a 109,00 per il 4° livello, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, da erogarsi in 4 parti.

#### Settore odontotecnica

Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° dicembre 2024	1° luglio 2025	1° marzo 2026	1° novembre 2026	
1S	68,57	34,29	34,29	12,34	149,49
1	62,02	31,01	31,01	11,16	135,20
2	58,75	29,37	29,37	10,57	128,06
3	53,10	26,55	26,55	9,56	115,76
4	50,00	25,00	25,00	9,00	109,00
5	47,89	23,94	23,94	8,62	104,39
6	46,07	23,04	23,04	8,29	100,44

#### QUOTA RINNOVO CONTRATTUALE

Con il “Protocollo sulle modalità di effettuazione della ritenuta della quota di partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale” viene disposto che le aziende effettueranno una trattenuta di 30,00 euro sulla retribuzione del mese di aprile 2025 a titolo di partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale, a ciascun dipendente.

I datori, entro il 31 gennaio 2025, dovranno portare a conoscenza dei lavoratori la suddetta previsione, e questi ultimi avranno tempo fino al 10 febbraio 2025 (termine perentorio), per fare espressa rinuncia alla trattenuta, mediante dichiarazione individuale autografa all’azienda. Le imprese dovranno **versare** le somme in questione **entro** il mese di **aprile 2025** sul seguente c/c bancario:

IBAN: IT 68G010050320000000045109 - presso BNL - intestato a FIM, FIOM, UILM

#### FORMAZIONE CONTINUA

A favore di ciascun lavoratore è previsto il riconoscimento di **16 ore** di formazione da esercitare ogni triennio per percorsi di formazione attinenti all’attività aziendale di riferimento.

#### PREAVVISO

L’accordo di rinnovo prevede la ridefinizione dei termini di preavviso (espressi in giorni di calendario) relativamente agli **operai** del settore **metalmecanica e installazione di impianti**.

Il licenziamento del lavoratore non in prova e le dimissioni del lavoratore non in prova, potranno avere luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso fissato nelle seguenti misure:

Anzianità di servizio	Livello	Durata (giorni di calendario)
Inferiore a 5 anni	5° e 6°	20
	3° e 4°	25
Da 6 a 10 anni	5° e 6°	25
	3° e 4°	30
Superiore a 10 anni	5° e 6°	30
	3° e 4°	35

#### LAVORO A TEMPO PARZIALE

Il lavoro supplementare verrà compensato, salvo condizioni di miglior favore, con la maggiorazione del 10% per le ore svolte nei limiti delle ore giornaliere pattuite e delle 40 ore settimanali.

## CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Vengono inserite ulteriori causali per stipulare, rinnovare o prorogare rapporti a termine per periodi successivi ai primi 12 mesi ed entro i limiti massimi di legge risultano le seguenti:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

A partire dal **1° gennaio 2025** i lavoratori assunti con contratto di apprendistato **maturano gli scatti di anzianità**. Per gli apprendisti **già in forza** al 1° gennaio 2025, la maturazione dell'anzianità di servizio ai fini del riconoscimento degli scatti decorre sempre dal 1° gennaio 2025.

L'**importo** dello **scatto** di anzianità maturato durante il periodo di apprendistato è pari a **10,00 euro**, non rapportato alla percentuale di progressione retributiva e l'erogazione va effettuata con le stesse modalità dei lavoratori non apprendisti.

Dal **periodo di paga successivo** a quello di **termine** del **periodo formativo** del contratto di apprendistato, gli **importi** degli aumenti periodici già maturati saranno **rivalutati** ai **valori** previsti dal CCNL per il **livello finale** in cui viene inquadrato il lavoratore.

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi approfondimento.

Cordiali saluti.

STUDIO ASSOCIATO  
LORENZO E RICCARDO PERINETTO